Institut für Geographie
PD Dr. habil. Klaus Geiselhart
Wetterkreuz 15, 91058 Erlangen
Tel. +49 9131 85-22008
Fax +49 9131 85-22013
klaus.geiselhart@fau.de
www.geographie.uni-erlangen.de

Kompetenzseminar KG

Meine Identität oder deine Kategorie? Diversität und Diversitätsmanagement

Dr. Klaus Geiselhart

Studiengänge: alle
ECTS: keine, Teilnahmebestätigung
Teilnehmerzahl: 16

Seminartermin: Fr. 12.11., 13:00 bis S. 13.11., 17:00, Raum: Seminarraum Tennenlohe. Nur wenn Präsenzveranstaltungen möglich!

Der Umgang mit Unterschieden wird zunehmend eine wichtige Kompetenz. Städte, Betriebe und zivilgesellschaftliche Einrichtungen richten Büros für Gleichstellung ein und soziale Gerechtigkeit wird zunehmend Treiber gesellschaftlicher Polarisierung.

Soziale Kategorien haben einen zweischneidigen Charakter. Auf der einen Seite dienen sie der Orientierung und ermöglichen es, sich bestimmten Personen gegenüber angemessen zu verhalten. Auf der anderen Seite wirken Kategorien auch diskriminierend, denn Fremdzuschreibungen stimmen selten mit den jeweiligen individuellen Selbstzuschreibungen der Bezeichneten überein. Kategorien können demnach identitätsstiftend wie auch identitätsberaubend wirken. Das Ich wird, ebenso wie das Gegenüber, zur Projektionsfläche für Definitionen objektifizierter Identitäten. Wann aber und in welchen Fällen führt das zu persönlichen Erfahrungen von Benachteiligung oder gar zu Stigmatisierung, also dem Erleben des eigenen Selbst als minderwertig? In diesem Kurs wird die Frage gestellt, wie sich der ambivalente Charakter sozialer Kategorien in den Debatten um Gender, Intersektionalität, Postkolonialität und Identität darstellt. In einigen partizipativen Lehreinheiten und unter Einbezug grundlegender Literatur werden sowohl die determinierenden Effekte sozialer Kategorien wie auch deren Offenheit deutlich. Darüber hinaus stellen wir die Frage, wie es möglich sein kann, dass wir uns gegenseitig als grundlegend anders erkennen und dies als bereichernd erleben können. Wir werden Gleichstellung und Chancengleichheit ebenso kennen lernen wie Konzepte des betrieblichen Diversitätsmanagement.